

市场领域



汽车



风力发电



电梯



节能家电



自动化



智能消费电子

在节能和新能源汽车领域，公司对国际汽车品牌TOP10、自主品牌TOP5、造车新势力品牌TOP5的平均覆盖率达到90%。
在汽车电气化领域，公司全球EPS等汽车电气化品牌TOP5覆盖率100%。

全球平均每销售三辆汽车就有一台搭载正海磁体。

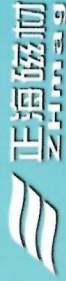
文化活动

为更好促进经营、提服务、树品牌，正海集团党组织结合企业发展需求和员工实际需求，坚持以企业文化协同，百花绽放”，共同打造了一系列具有正海特色的文化活动，获得良好群众口碑。

集体婚礼、篮球比赛、羽毛球比赛、正海朗诵者比赛、正海好声音、班组团建活动、正海读书会、正海英语社、正海跑团、正海志愿者服务队……



吸引智慧世界
推动绿色未来



正青春 海阔天高

2025正海磁材校园招聘

团结 · 诚信 · 创新 · 共赢

招聘流程

- 投递简历
- 筛选简历
- 面试测评
- 填写登记表
- 面试甄选
- 发放OFFER
- 签约



投递方式

手机端



扫描二维码即可完成简历投递

PC端

登录网址:

<https://zhmag.zhiye.com/jobs>

联系方式

烟台总部

电话: 0535-6386975

官网: www.zhmag.com

地址: 山东省烟台市经济技术开发区汕头大街9号

南通基地

电话: 0513-69958222

地址: 江苏省南通市如皋城南街道新源北路8号

实力正海



烟台正海磁性材料股份有限公司（简称：正海磁材）成立于2000年，深圳创业板上市公司（股票代码：300224）。

公司致力于高端稀土永磁材料及元器件的研发和制造，在国内建立了5处生产基地，其中南通基地全面投产后将成为目前全球最大的单体软铁磁性材料生产基地，并在德国、日本、韩国、美国、马来西亚设立子公司，是国家级高新技术企业、国家级企业技术中心、国家地方联合工程研究中心、山东省磁性材料工程技术研究中心、博士后科研工作站、金属材料国家重点实验室正海研发基地，综合竞争力位居世界前列。

- 全国五一劳动奖状
- 全国模范职工之家
- 全国和谐劳动关系创建示范企业
- 全国就业和社会保障先进民营企业
- 国家科技进步二等奖
- 中国专利优秀奖
- 国家知识产权示范企业
- 国家级绿色工厂
- 全国制造业单项冠军企业
- 山东省技术创新示范企业
- 山东省名牌产品培育企业
- 山东省稀土功能材料产业链链主企业
- 山东省新材料领军企业50强
- 胡润中国新材料企业百强榜
- 稀土新材料领域“全国领军企业”
- 中国汽车零部件百强企业中唯一的稀土永磁供应商



招聘岗位

岗位序列	招聘岗位	招聘人数	专业要求	学历要求	英语要求	工作地点
技术序列-管培生	研发工程师	3	材料、物理、化学等相关专业	博士	CET-6	烟台
	工艺工程师	5	材料、物理、化学等相关专业	本科/硕士	CET-4	烟台/南通
	质量工程师	5	材料、机械、化学等相关专业	本科/硕士	CET-6	烟台/南通
	机械工程师	10	机械、自动化等相关专业	本科/硕士	CET-4	烟台/南通
	电气工程师	10	电气、自动化等相关专业	本科/硕士	CET-4	烟台/南通
管理序列-管培生	加工工程师	5	机械、材料等相关专业	本科/硕士	CET-4	烟台/南通
	安全工程师	2	安全类相关专业	本科/硕士	CET-4	烟台
职能序列-管培生	生产管理	15	材料、机械、电气、自动化、物理、化学等相关专业	本科/硕士	CET-4	烟台/南通
	销售工程师	3	英语、日语、韩语、德语、国际贸易、市场营销等相关专业	本科/硕士	CET-6	烟台/美国/欧洲/日本
	人力资源管理	1	人力资源管理、工商管理等相关专业	本科/硕士	CET-6	南通
	行政管理	1	工商管理、企业管理、行政管理、公共管理等相关专业	本科/硕士	CET-6	南通

校企合作

公司已与山东大学、北京科技大学、兰州大学、南京理工大学、烟台大学、南通大学等高校设立“正海创新英才”奖学金，并与部分高校开展科研项目合作，其中与北京科技大学联合共建金属材料国家重点实验室正海研发基地。



薪酬福利

年薪：本科13万+，硕士15万+，博士32万+，985/211院校另有S级补贴。

中长期激励

适时推出股权激励政策或员工持股计划。
股权激励政策：第一期2014年-2017年
第二期2016年-2019年
员工持股计划：第一期2020年-2023年

短期激励

除基本薪酬外，另设有创新项目奖、年度绩效奖、目标达成奖、成本奖、专利奖、合格奖、安全奖、跨越奖等多样化的奖励项目。

带薪休假

带薪年假、婚假、产假、育儿假、父母护理假、丧假。

福利体系

五险一金、免费宿舍、自有餐厅、免费班车、健康体检、生日福利、妇女节福利、中秋节礼金、春节礼金、集体婚礼、团建活动、驻外关怀。

各类补贴

租房补贴、午餐补贴、通勤补贴、驻外补贴、托儿费补贴、取暖补贴、降温降温补贴、私车公用补贴、内部诊疗。

员工关爱

系统、健全的紧急救助帮扶机制，爱心基金、慈善基金、互助基金。

职业发展



入职培训

包括集团级培训1-2周，公司级统一培训12-4周，轮岗认知培训4周，一线轮岗培训15周，双向选择进行定岗，岗位级专业培训。

培养模式

公司建立了“导师制”“轮岗制”“竞聘制”和“任期制”的“四制”式人才培养模式。通过正海研修中心的渐动力训练营、红衫计划、星火计划、强将计划和深蓝计划等系统培训，让员工快速成长，实现自我提升。



荣誉机制

通过正海之星、模范党员、优秀青年、正海工匠、创新项目等荣誉评选，有效识别业务骨干，带动员工全面发展。



晋升通道

公司设有行政职务序列ZMOC委员会和专业技术职务序列ZMPC委员会的双通道晋升机制，采用竞聘/评定的方式选拔人才，为广大员工提供公平、公正的发展机会。

